

苏州市市级预算部门（单位）整体支出预算绩效自评报告

（2022 年度）

一、预算部门名称：苏州工业职业技术学院

二、年度履职目标完成情况：

1. 加强专业建设，提升人才培养质量。围绕学院第三次党代会奋斗目标，顺利通过国家高水平专业群建设中期绩效考核，建设江苏省高水平专业群 4 个，获批“4+0”联合培养项目 2 个、“3+2”分段培养项目 2 个。开展课岗赛证综合育人实践，1+X 考证专业覆盖面 85%，获评 2022 年职业教育国家在线精品课程 3 门、省首批职业教育在线精品课程 6 门、省“十四五”职业教育规划教材 8 本，获得全国职业院校技能大赛一等奖 1 项、全国职业院校技能大赛教学能力比赛三等奖 1 项，被授予“江苏省职业技能大赛先进学校”“苏州市职业技能大赛先进学校”称号。2. 坚持人才强校战略，推进师资队伍建设。做好高层次人才和紧缺性岗位招聘工作，立项第二批全国高校黄大年式教师团队、省“青蓝工程”优秀教学团队，多名教师入选省教学名师、省“333 高层次人才培养工程”“青蓝工程”，获评省职业教育“双师型”名师工作室，入选省职业教育技艺技能传承创新平台培育单位。教师全年完成横向课题 149 项，合同经费 920 余万元，授权知识产权 103 项，转化 50 项。立项省产学研合作项目 5 项、市厅级以上纵向项目 56 项，获评江苏省社科应用精品工程奖一等奖 1 项。3. 深化政校企合作共建，提高社会服务水平。组建苏州智能制造职业教育集团获评 2022 年苏州市优秀职教集团，成立苏州集成电路产业学院并成功申报工信部专精特新产业学院项目，入选首批教育部-瑞士 GF 智能制造创新实践基地建设单位，获批江苏省示范性虚拟仿真实训基地培养项目，入围第八届恰佩克奖中国高校产教融合 50 强。推进送教进企，完成企业教学工作站项目，完成中等职业教育教师国家级培训项目，2022 年度完成校内和社会培训 4830 人次，考务服务 16916 人次。4. 把握思政教育主阵地，三全育人有成效。引进思政教师 8 名、辅导员 16 名，成立马克思主义学院，全过程涵养学生家国情怀、劳动精神、职业素养。获评 2022 年省级职业教育课程思政示范课程 1 门，入选省高职院校“三全育人”工作典型案例、全省职业院校劳动教育案例等，获省高校辅导员素质能力大

赛三等奖 1 项，获省 2021 年度学生资助绩效考核“优秀”，获评省精准资助长效机制改革试点单位。2022 年招生录取 3298 人，录取率 99.8%，2022 届毕业生年终就业去向落实率为 97%，用人单位总体满意度为 90%，毕业生对母校的满意率为 98.43%。5. 扛起安全稳定责任，筑牢校园安全防线。履行校园安全稳定保障责任，做好特殊敏感时期、特殊事件的应对工作，落实值班值守制度，全年未发生影响校园安全稳定的群体性事件和涉稳、涉政、涉黑案事件。落实单位安全生产主体责任，加大督查力度，着力防范化解重大安全生产风险，全年未发生重大校园安全生产事故。全力做好校园疫情防控工作，全年投入防疫资金 622 万元。做好“肺结核”“艾滋病”等传染性疾病的宣传教育及筛查工作，完成师生体检等。6. 完善学院治理体系，持续加强内控管理。加强学院预算绩效管理，强化预算支出责任，提高财政资金使用绩效，出台《2022 年预算绩效管理实施方案》，投入使用“全面预算系统”“国有资产管理信息系统”，切实提高了资金、资产方面的内控管理和信息化水平，5 个市立专项在市财政局绩效考核中获得 1 优 4 良的好成绩。规范学院纵、横向科研项目和经费管理，加强技术合同管理。7. 建设文明绿色校园，不断改善办学条件。常态化开展文明校园创建，再次获评江苏省文明校园。完善能源平台的整合，强化节能意识，打造节能特色，获评首批江苏省绿色学校。推进综合实训大楼室内装饰工程，开展食堂宿舍维修改造，极大地改善了办学基础条件。全年采购图书 8963 册，推进馆藏资源电子化进程。及时受理群众意见建议，切实提升师生和群众满意度。

三、部门（单位）概况

苏州工业职业技术学院是由江苏省人民政府批准成立的苏州市属公办普通高校，是中国特色高水平高职专业建设单位、江苏省文明校园、江苏省高水平高等职业院校、江苏省示范性高职院校、教育部第三批现代学徒制试点单位。学校秉承“向阳而生、精工笃行”校训和“我在乎你”学院精神，彰显“聚集智能制造、聚焦技术技能、聚力产教融合”的办学特色。学校坚持党建为统领，立德树人为根本任务，有效开展人才培养、科技研发、社会服务、文化传承等工作，为地方经济社会发展提供强有力的人才支撑和智力支持，办人民满意的高职教育。学院机构设置如下：党委办公室（院长办公室/外事与港澳台办公室）、纪检监察室、党委组织部（统战部）、党委宣传部、人事师资处、科技处、学生工作处（招生办公室）、对外交流与校企合作处、财务处（审计处）、保卫处、后勤与资产管理处、工会（妇联）、团委、高等职业教育研究所（学报编辑部、质量保证处）、数字化校园与图文信息中心、继续教育学院（培

训管理中心)。系、院(部):精密制造工程系、机电工程系、汽车工程系、电子与通信工程系、软件与服务外包学院、经贸管理系、建筑工程与艺术设计系、国际教育学院、思想政治教学部、体育部。

四、部门(单位)整体支出绩效实现情况

2022年学院重点围绕党的建设、人才培养、科学研究、社会服务、文化传承、服务保障等六个方面开展工作:1.党的建设。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神,持续加强宣传思想工作,稳步提升党建质量水平,坚决推进全面从严治党。2.人才培养。全日制在校学生规模总体保持在8000人左右,举办专业数40个左右。借力“双高”计划实施,加强课程与教材建设项目,开展创新训练,加强学生技能训练并参加省、国职业技能大赛,提升教师教学能力并参加校、市、省等各级教学竞赛。进一步加强实训室建设与改造,服务高素质技术技能人才培养。倾力打造一批面向现代化和具有国际化水平的教师队伍和管理队伍,不断深化高职教育发展模式改革,有效提升人才培养质量及成效,从而更好地培养符合经济社会发展需要的学生。3.科学研究。重点服务于学院智能制造方向,聚焦智能制造核心技术的研究,围绕新结构、新工艺、新材料等技术开发手段,建设一批集通用性和专业性的研发平台。市级以上纵向项目立项、横向技术合作项目取得新突破,知识产权授权比例、成果转化数量提高。4.社会服务。加强国际合作,引入国际职业资格认证、扩大国际学生交流、拓展中外合作办学。以企业冠名班建设为抓手,加强校企合作,大力培育产教融合型企业。5.文化传承。组织开展形式多样、内容丰富的团学活动和政治思想教育活动,弘扬红色文化,传承红色基因。6.服务保障。继续加快智慧校园建设,完成学生综合数据预警平台建设、业务平台建设与升级(学校网站群升级改造建设、资产管理和公用房管理系统建设)、校园网络弱电间改造建设、学校网络信息安全建设、网络安全服务和正版化服务、网络通识课程和大学mooc平台在线课程服务、项目监理服务等工作。不断完善学院基础设施建设,综合实训大楼新建项目完成内部装修,新建两幢学生宿舍争取年内投入使用。

五、部门(单位)整体支出绩效中存在问题及改进措施

存在问题 1.省党建课题数及党建项目评比获奖数,目标值3个,完成值1个。主要原因是2022年省党建研究未发布课题申报通知。2.校企共建2021级五星冠名班数。目标值30个,完成值41个。主要原因是2022年校企合作工作深入开展,地方企业积极响应,参与热情较高,冠名班数大幅提高。3.省市级大学生创业竞赛获奖数。目标

值 2 个，完成值 0 个。主要原因是我院 2022 年校优秀（团队）项目报名参赛，但最终遗憾未能获省市奖项。4. 引进高层次和紧缺型专业教师人数。目标值 7 人，完成值 6 人。主要原因是 2022 年招聘高层次人才中有 1 人因与原单位协议问题，2022 年底未完成入职手续。5. 软件著作权申请数。目标值 6 个，完成值 8 个。主要原因是教师申报积极性增加，申报数提高。6. 科技成果转化项目数。目标值 6 个，完成值 8 个。主要原因是学校出台科技成果转化激励政策，教师科技成果转化积极性提高，相应指标完成情况超出预期。7. 学生省级以上职业技能大赛获奖。目标值 12 个，完成值 20 个。主要原因是根据省厅“尽可能增加参赛项目”的要求，我院增加参赛项目，获奖数较原计划有所增加。改进措施 1. 围绕中心工作，加强调查研究，科学设定绩效目标。各职能部门对照学院中长期发展规划，按职能分工，梳理本部门分年度工作目标。在此基础上，加强调查研究，科学合理设定年度绩效目标，既要避免绩效目标过高，无法完成。也是避免绩效目标过低，大幅超额完成。2. 加强汇报沟通，及时发现问题，正确设定绩效目标。各部门加强与业务主管部门的汇报沟通，及时了解上级政策，工作方向。掌握各级竞赛、评比、项目申报信息，有针对性的设定或调整绩效目标，避免被动 3. 规范预算执行，加强绩效监督，预算绩效进度同步。坚持“业财整合、事财相适”的原则，各部门年度预算编制与绩效目标设定同步审核，绩效目标完成进度与预算执行进度同步考核，争取绩效目标 100%完成，预算执行达到 100%。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

按照要求进行应用和公开

七、预算信息

本年度预算资金（万元）	年初预算数（万元）	上年度结转及当年 预算追加追减数(万 元)	调整预算数（万元）	实际支出数（万元）	执行率（%）
预算总金额	30887.17	9471.62	40358.79	35717.87	88.50%
基本支出	19652.99	2828.91	22481.9	21215.27	94.37%
项目支出	11234.18	6642.71	17876.89	14502.6	81.12%
合作办学 1	65.92		65.92	65.92	100.00%
合作办学 2	100		100	97.12	97.12%
伙食经费	340.26		340.26	340.26	100.00%
教学服务能力提升	295		295	294.08	99.69%
专用设备购置	7		7	7	100.00%
师资结构优化	100	-36	64	64	100.00%
体检疗养费	133.1		133.1	131.54	98.83%
新建学生宿舍	1500		1500	1497.22	99.81%
信息化维护费	109		109	109	100.00%

学生公寓改建	1190	-80	1110	1110	100.00%
学生助学金	180	1140.76	1320.76	151.3	11.46%
智慧校园建设	123		123	123	100.00%
专项材料费	105		105	105	100.00%
专项维修维护费	220		220	220	100.00%
专业建设与实训室建设	3500	-788	2712	2516.54	92.79%
办学基础条件改善	2200	-153.8	2046.2	1960.05	95.79%
办公设备购置	80		80	80	100.00%
软件应用与开发	42		42	42	100.00%
国际交流与合作	100	11	111	103.15	92.93%
公务用车采购	28.2		28.2	27.17	96.35%
党团活动经费	55.7		55.7	55.7	100.00%
物业管理费	760		760	708.37	93.21%

八、年度重点任务

对应部门主要职责	任务名称	主要内容	完成情况
党的建设	深化思想引领		完成
	团学组织建设		完成
	基层党组织建设	党团活动经费	完成
	党员队伍建设		完成
	对外宣传		完成
	宣传阵地		完成
	党员教育管理		完成
服务保障	基础设施建设	新建学生宿舍	完成
	开展新生军训		完成
	信息化建设	智慧校园建设	完成
科学研究	科研经费		完成
	纵向项目		完成

	教育教学研究课题管理		完成
	知识产权申请		完成
	科技成果转化		完成
	高职院校数据采集工作		完成
	高职院校质量年报工作		完成
	学术讲座		完成
人才培养	培养学生		完成
	做好人才引进工作		完成
	学生教育		完成
	专业建设		完成
	做好教师培训工作	师资结构优化	完成
	学生职业技能竞赛		完成
	学生管理		完成
	做好教师团队建设工作		完成

	学生管理队伍建设		完成
	教学能力	专业建设与实训室建设	完成
	实训室建设	专业建设与实训室建设	完成
	课程建设	专业建设与实训室建设	完成
社会服务	校企合作工作		完成
	校友中心建设工作		完成
	国际合作工作	国际交流与合作	完成
	大学生创业工作		完成
文化传承	政治思想教育		完成
	团学活动		完成

九、部门整体自评表

	类别	指标名称	指标目标值	指标完成值	完成值来源	偏差情况	原因分析
--	----	------	-------	-------	-------	------	------

分解目标	决策	工作计划制定健全性	健全	健全	年度工作要点	0%	
		中长期规划制定健全性	健全	健全	十四五规划	0%	
		绩效指标明确性	明确	明确	工作档案	0%	
		绩效目标合理性	合理	合理	工作档案	0%	
		预算编制规范性	规范	规范	工作档案	0%	
		预算编制科学性	科学	科学	工作档案	0%	
	过程	非税收入管理合规性	合规	合规	账务资料	0%	
		资金使用合规性	合规	合规	工作档案	0%	
		预算管理制度健全性	健全	健全	各项管理制度	0%	
		预决算信息公开度	公开	公开	省预决算公开平台	0%	
		绩效管理覆盖率	=100%	100%	工作档案	0.00%	
		基础信息完善性	完善	完善	工作档案	0%	

		固定资产利用率	=100%	100%	固定资产使用一览表	0.00%	
		资产管理制度健全性	健全	健全	资产管理制度	0%	
		资产管理规范性	规范	规范	资产管理制度	0%	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范	学院文件	0%	
		项目管理制度健全性	健全	健全	学院文件	0%	
		人员管理制度执行有效性	有效	有效	学院文件	0%	
		在职人员控制率	=100%	101%	2022年事业单位工作人员统计报表	1.00%	512/505，2022年使用总量管理进行人员招聘，但是

							在人社局系统中岗位总数中还是原来的505编制数。
		人员管理制度健全性	健全	健全	学院文件	0%	
		业务学习与培训及时完成率	=100%	100%	活动开展支撑材料	0.00%	
		纪检监察工作有效性	有效	有效	上级政策文件和部门日常监督执纪工作	0%	
		组织建设工作及时完成率	=100%	100%	工作档案	0.00%	
		非税收入预算完	=100%	101.95%	非税收入系统	1.95%	2022年

		成率			汇总表		收费到账率大于预算
		支付进度符合率	=100%	100%	执行进度总表	0.00%	
		预算调整率	=0%	30.67%	单位指标明细表	100%	根据项目进度年中调整
		“三公经费”变动率	=0%	0%	账务明细	0%	
		结转结余率	=0%	7.3%	账务明细	100%	
		公用经费控制率	<=100%	100%	预算管理一体化系统	0.00%	
		预算执行率	=100%	88.5%	预算管理一体化系统	-11.50%	部分项目资金未使用完
		政府采购执行率	=100%	100%	政府采购公开	0.00%	

					表		
效益	政府采购节约资金率	=5%	5%	5%	采购合同	0.00%	
	新生录取率/招生计划完成率	=90%	100%	100%	招生平台	11.11%	学工处加大宣传,计划完成良好
	廉洁教育宣传渠道完善性	完善	完善	完善	上级政策文件和校园廉洁文化建设工作	0%	
	师资队伍服务社会的能力进一步增强	效果显著	效果显著	效果显著	工作档案	0%	
	专业建设资料完备性	齐全	齐全	齐全	教务档案	0%	
	教师教学能力比赛参与率	=55%	63.24%	63.24%	教务档案	14.98%	积极鼓励教师

							参加大赛
		新课程与教材使用人次	=4300 次	4459 次	教务档案	3.70%	学院努力提高新课程和教材使用学生覆盖面
		毕业生就业率	=95%	97.01%	学工档案	2.12%	学院培养人才企业认可度较高
		校园绿化率	>=20%	20%	高基报表	0.00%	
		对网络系统后续可用性及安全性的持续影响程度	明显	明显	校内网络系统运行监测	0%	

	满意度	毕业生母校满意度	>=85%	98.43%	学工档案	15.80%	学生对学院认可度高
		书记项目满意度率	>=90%	90%	工作档案	0.00%	
		毕业生企业满意度	>=85%	90%	学工档案	5.88%	惬意对学院认可度高
	履职	立项教改课题	=20 项	20 项	省教科院等文件	0.00%	
		培育产教融合型企业数	=8 个	8 个	部门常规工作：申报材料、部门立项文件	0.00%	
		开展“苏工微学堂”次数	=8 次	8 次	活动材料	0.00%	
		建设院级团队	=10 个	10 个	团队经费管理平台	0.00%	
		软件著作权申请	=6 个	8 个	软件著作权申	33.33%	教师申

		数			请		报积极性增加，申报数提高。
		科技成果转化项目数	=6 个	8 个	专利转化	33.33%	学校出台科技成果转化激励政策，提高教师科技成果转化积极性
		横向项目科研科研合同收入	=200 万元	225 万元	横向项目立项	12.50%	教师科技服务能力增强
		建立系（院）校友库数量	=8 个	8 个	部门常规工作：专业群“校友	0.00%	

					库”建设		
		省市级大学生创业竞赛获奖数	=2个	0个	省市通知	-100.00%	2022年校优秀(团队)项目参赛但没获省市奖项
		江苏省大学生创新创业训练项目立项数	=6个	6个	立项公示	0.00%	
		校企共建2021级五星冠名班数	=30个	41个	申报及评审材料公示	36.67%	学院2021级五星冠名班共建与遴选培育,同时属

							“双高” 子项目
		组建 2022 级企业 冠名班数	=70 个	74 个	申报及认定材 料、冠名班汇总	5.71%	学 院 2022 级 新生班 级 74 个 (企业 冠名式 合作培 养 100% 全 覆 盖), 同 时属“双 高”子项 目
		开发职业标准书	=2 个	2 个	学校	0.00%	
		举办专业数量	=40 个	40 个	教育部专业备 案系统	0.00%	

		市级辅导员素质能力大赛获奖	=1 次	1 次	学工档案	0.00%	
		参与省级辅导员素质能力大赛	=1 次	1 次	学工档案	0.00%	
		引进高层次和紧缺型专业教师人数	=7 人	6 人	2022 年招聘入职博士和高级职称人员	-14.29%	2022 年招聘高层次人才中有 1 人因与原单位协议问题，2022 年底未完成入职手续。
		专家学术讲座	=4 次	4 次	聘请专家讲座记录	0.00%	

		众说学习“信仰者”理论宣讲品牌次数	=1次	1次	活动材料	0.00%	
		组织青年思想引领类主题活动	=5场	5场	活动开展支撑材料	0.00%	
		组织辅导员、班主任专题培训次数	=4次	4次	学工档案	0.00%	
		新生心理健康普查覆盖率	=100%	100%	学工档案	0.00%	
		主题教育活动覆盖率	=100%	100%	学工档案	0.00%	
		开展心理健康教育系列活动次数	=2次	2次	学工档案	0.00%	
		“开展开学第一课等思政教育主题系列活动次数”	=5次	5次	学工档案	0.00%	
		新党员发展数	=80人	86人	工作档案	7.50%	广大师生积极

							向党组织靠拢，踊跃递交入党申请书，经党组织考核，发展人数略有增加
		省党建课题数及党建项目评比获奖数	=3 个	1 个	工作档案	-66.67%	上级相关评比减少
		全国样板支部验收	通过	通过		0%	
		新建课程教材数量	=14 个	14 个	教务档案	0.00%	
		市级以上教学能	=8 次	8 次	省职业院校教	0.00%	

		力比赛获奖			学能力比赛和 全国职业院校 技能大赛教学 能力比赛		
		新教师培训人次	=5 次	5 次	2022 年新入职 教师参加省培 国培情况	0.00%	
		骨干教师培训人 次	=230 次	228 次	2022 年骨干教 师培训	-0.87%	培 训 控 制 中, 个 别 培 训 项 目 会 有 所 调 整, 具 体 培 训 人 数 会 有 所 偏 差。
		学生省级以上职 业技能大赛获奖	=12 次	20 次	省职业院校技 能大赛和全国 职业院校技能	66.67%	根 据 省 厅“尽可 能 增 加

					大赛		参赛项目”的要求,我院增加参赛项目,获奖数较原计划有所增加。
		毕业率	=94%	96.56%	学校档案	2.72%	学校人才培养质量今年以来得到了显著提升
		网络安全运维及时性	=100%	100%	校园网络安全运维记录	0.00%	
		授权终端电脑覆盖率	=100%	100%	校内电脑全覆盖	0.00%	

		改造弱电间	=40 间	40 间	项目验收材料	0.00%	
		符合军训条件的 新生参与率	=95%	100%	参训学生名单	5.26%	学校宣 传动员 到位,组 织严谨, 学生积 极参与
		完成苏州工业职 业技术学院新建 学生宿舍的建筑 面积	=8223 平方米	8223 平方米	新建学生宿舍 面积检测报告	0.00%	
		开展“苏工院大讲 堂”次数	=12 次	13 次	活动材料	8.33%	应广大 师生要 求,邀请 来自社 会各界 的专家 学者来

							院开设讲座,场次有所增加
		组织社会实践及志愿服务活动项目	=18次	18次	活动开展支撑材料	0.00%	
		主题党日活动数	=20次	20次	工作档案	0.00%	
		党员干部32课时专题学习覆盖率	=100%	100%	工作档案	0.00%	
		更换灯杆旗、橱窗等次数	=1次	1次	台账	0.00%	
		在市级及以上各类主流媒体报道数量	=60次	76次	台账	26.67%	加大社会宣传力度,提高学校知名度
		组织学校宣传思	=1次	1次	台账	0.00%	

		想工作队伍培训 次数					
		“学习强国”学习 先进评选	=1 次	1 次	台账	0.00%	
		训练基地建设数	=2 个	2 个	政策文件：举办 方文件通知、基 地证书	0.00%	
		参加国际比赛（含 国内选拔赛）项目 数	=4 次	4 次	政策文件：举办 方比赛通知、报 名表	0.00%	
		参加国际职业资 格认证考试班级 数	=4 个	4 个	部门常规工作： 部门立项文件	0.00%	
		撰写质量年报	=6 份	6 份	教育部等文件	0.00%	
		完成数据采集表	=1 套	1 套	教育部等文件	0.00%	
		纵向项目科研经 费总收入	=40 万	48 万	纵向项目经费	20.00%	项目立 项数增 加，资助

							经费增加
		专利授权数	=10 个	13 个	授权专利	30.00%	教师申报积极性增加，申报数提高。
		市厅级以上项目数	=38 个	44 个	纵向项目立项	15.79%	教师申报项目积极性增强，申报数提高。
		验收完成团队 1 个	=1 个	1 个	2022 年省青蓝工程优秀教学团队验收（优秀）	0.00%	
		党委中心组学习	=24 次	29 次	台账	20.83%	加强思

		和教职工政治学习次数					想政治教育,提高教职工政治觉悟
		校团委、学生会组织	健全	健全	活动开展支撑材料	0%	
		专业实训室服务专业群数量	=7 个	8 个	台账记录	14.29%	专业实训室服务与学院所有专业群,现有专业群由 7 个增加到 8 个